Accélérateur de développement

Formations, ateliers et services à **fort impact**

SYNERGIA

2026-27

Se développer, c'est aussi faire évoluer son entreprise.

Nous savons que votre temps est précieux. C'est pourquoi nous proposons des **formations et ateliers courts**

Public cible

- Gestionnaire en début de rôle (0 à 5 ans);
- Relève identifiée en contexte de transition;
- Dirigeant souhaitant revitaliser leur leadership.

Session publique
(format virtuel : entre 60 et 120 min)

Session privée ou groupe en entreprise
(format virtuel & présentiel : entre 90 et 180 mn)

Formation: Nos incontournables

Admissibilité possible dans le cadre de la Loi du 1 % pour la formation continue. Veuillez vérifier auprès de votre conseiller de Services Québec.

Déléguer plus facilement au quotidien

Voici une réalité fréquente : ***« J'essaie de déléguer, mais ça me prend plus de temps… et ce n'est jamais fait comme je veux ».*** Cette formation vous aidera à **lâcher prise,** en clarifiant vos attentes et en développant des pratiques concrètes pour faire monter votre équipe en compétence et en autonomie.

Impact : plus d'autonomie dans l'équipe, moins de surcharge et plus de temps pour ce qui compte vraiment.

Donner et recevoir du feedback efficacement

Donner du feedback est essentiel, mais peut être délicat à aborder. Cette formation vous aide à **structurer vos messages**, **livrer un feedback mobilisateur, qu'il soit positif ou constructif**. Vous développerez des pratiques concrètes pour renforcer la confiance, la responsabilisation et la performance.

Impact : des échanges plus clairs, des équipes plus engagées, et une meilleure efficacité au quotidien.

Prévenir et gérer les conflits adéquatement

Anticipez et désamorcez les tensions avant qu'elles ne nuisent à la collaboration et à la performance de vos équipes. Cette formation vous outille pour reconnaître les signaux précurseurs, comprendre les dynamiques relationnelles et intervenir avec justesse.

Impact : des conflits désamorcés plus rapidement, des discussions plus efficaces et une meilleure collaboration au quotidien.

Développer un leadership authentique et mobilisateur

Le leadership repose avant tout sur une posture, souvent invisible, mais déterminante. Cette formation vous aide à **prendre conscience de votre impact** et à aligner vos actions avec ce que vous souhaitez incarner.

Impact : un leadership plus conscient, cohérent et mobilisateur, qui renforce la confiance, l'engagement et la performance.

Cohésion & Gouvernance

Ateliers sur-mesure

Conseil de famille

Structurer un conseil de famille pour favoriser un dialogue sain, préserver l'harmonie familiale et soutenir des décisions d'affaires durables.

Comité de relève

Mettre en place un comité de relève pour développer le leadership de la prochaine génération et renforcer la cohésion de l'équipe.

Team building (lac à l'épaule)

Organiser différentes activités pour favoriser des échanges plus fluides, une meilleure collaboration et une cohésion d'équipe renforcée.

Autres services clés

Évaluation du potentiel

Nous utilisons des outils **psychométriques** reconnus pour évaluer le potentiel des individus. Cette approche permet d'identifier les **forces, les leviers de développement et la capacité** à évoluer dans des rôles futurs. Un plan de développement sur mesure peut être élaboré au besoin.

Dynamique relationnelle

Cette solution permet **d'objectiver les dynamiques humaines** et d'éclairer vos décisions avec des indicateurs concrets, orientés vers l'action et la performance. Utile notamment pour :

- Évaluer la **cohésion** entre la relève, les employés clés et le(s) relayeur(s);
- Valider l'alignement d'un repreneur avec la **culture** de l'entreprise;
- Anticiper les enjeux relationnels dans un contexte de transition ou de croissance.
- Prévention des conflits et **médiation** (avec Caroline Roche, médiatrice)

Évaluation d'entreprise

Accompagnement en évaluation et valorisation d'entreprise (offert par Synergia via **Optionality**)

Planification stratégique

Nous accompagnons les organisations dans la clarification de leur **vision, l'identification de leurs priorités et la définition d'un plan d'action** clair et mobilisateur. À travers une démarche **structurée** et participative, nous favorisons l'alignement des équipes et des décisions. Un levier concret pour soutenir la **performance** et la croissance durable.

Charte de délégation des pouvoirs

La **délégation des pouvoirs** est un levier essentiel pour assurer une gestion fluide et éviter les zones grises.

À travers la mise en place d'une charte de délégation, nous accompagnons les organisations à clarifier **qui décide de quoi**, à **structurer les responsabilités** et à **prévenir les tensions ou conflits** liés à la prise de décision.

Structurer le transfert des savoirs et des tâches

Le transfert des savoirs est souvent sous-estimé alors qu'il constitue un enjeu majeur de gestion de risque.

Nous mettons en place une **démarche structurée** pour capter les **connaissances critiques** du relayeur, les organiser et les **transmettre** efficacement à la relève, afin d'assurer la continuité des opérations.

Coaching par des experts certifiés

Nous offrons du coaching ancré dans vos défis concrets pour accélérer votre prise de décision, renforcer votre posture et générer un impact durable. **Impact :** Plus de clarté, de confiance et de cohérence dans votre façon d'agir.

Sujets fréquents pour la relève : passer d'expert à gestionnaire, prendre sa place comme repreneur, clarifier son Moi Inc., mieux gérer son temps et ses priorités, etc.

Pour les relayeurs : **Préparer son Après Inc.**, passer de décideur à conseiller spécial, laisser la place comme relayeur, déléguer de façon optimale, etc.

Une équipe de professionnels expérimentés



Josée Lapointe
Présidente
Coach, spécialisée en développement organisationnel



Michel Handfield,
Fondateur
Stratège et accompagnateur en transfert d'entreprise



Caroline Roche
Médiatrice, formatrice, coach et chargée de cours à l'Université de Sherbrooke



Nancy Janson
Coach en leadership, forte d'un parcours de leader exécutif en gestion de patrimoine



Frédéric Lebel
Accompagnateur, entrepreneur, formateur et repreneur en série

Communiquez avec nous!

Plusieurs autres formations et ateliers sont disponibles

INSCRIPTION